

«Согласовано»

Председатель ПК

\_\_\_\_\_ Веремеева Н.Н.

« 05 » 09 . 2014.

«Утверждаю»

Директор Октябрьской СОШ №1

Бердикулова Ж.Д.

« 05 » 09 . 2014.



Октябрьская средняя общеобразовательная школа №1.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

### 1. Задачи и сфера действия ДОГОВОРА.

Договор устанавливает правовые основы ведения переговоров, разработки, заключении выполнения коллективных договоров в целях содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов учителей и руководителя, а также взаимоотношения руководителя с профессиональными союзами и иными представительными органами работников.

### 2. Основные принципы заключения коллективных договоров.

Основными принципами заключения коллективных договоров.

- соблюдение норм законодательства Кыргызской Республики;
- правомочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров;
- добровольность принятия и реальность обеспечения обязательств;
- обязанность исполнения принятых обязательств по коллективному договору;
- ответственность сторон, их представителей, должностных или иных лиц за невыполнение принятых обязательств.

### 3. Основные понятия.

Коллективный договор – локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения и заключаемый между руководителем работающими у него учителями, а также взаимоотношения руководителя профсоюзами и иными представительными органами работников.

Представители работников – органы профессиональных союзов и их объединений уполномоченных на представительства в соответствии с их уставами, а также иные уполномоченные работниками лица и организации, созданные в соответствии с законодательствами КР. Учителя, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюза представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, заключения орган профсоюза представлять их интерес в ходе коллективных переговоров, заключения изменения, дополнения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

Представители руководителя – руководитель школы или другие уполномоченные в соответствии с Уставом организации, иными правовыми актами лица, уполномоченные органы объединений работодателей, иные уполномоченные работодателями органы.

#### **4. Недопустимость воспрепятствования деятельности по заключению, пересмотру и выполнению коллективного договора.**

Запрещается любое вмешательство государственных, общественных и иных органов, ограничивающей законные права учителей и их представителей при заключении, в пересмотре и выполнении коллективного договора.

#### **5. Право на ведение переговоров.**

Любая из сторон выступить инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению, изменению и дополнению коллективного договора.

Сторона, получившее письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны обязана семидневной срок начать переговоры.

От имени учителей право на ведение переговоров и подписании коллективного договора представляется профессиональным союзам в лице их в соответствующих органов, иным уполномоченным учителем и представительным органом.

От имени руководителя право на ведение коллективных переговоров и подписании коллективного договора представляется представителям руководителя, указанным в пункте 3 настоящего договора.

Руководитель, орган исполнительной власти и местного самоуправления обязан ввести переговоры по трудовым и социально-экономическим вопросам, предлагаемые для рассмотрения профсоюзом, иными уполномоченными работниками и представительными органами.

#### **6. Порядок введения переговоров.**

Для введения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на паритетной основе образуют полномочную комиссию (орган).

Состав комиссии (органа), сроки, место проведения и повестка дня переговоров определяются решением сторон.

Участникам переговоров представляются полная свобода в выборе и обсуждению вопросов, составляющих содержанием коллективного договора.

Органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, руководитель и их объединения обязаны представлять профсоюзам, иным представительным органам необходимых для коллективных переговоров информацию

Участники переговоров не имеют право разглашать сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной.

Если в ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию, составляется протокол, который вносится предложения сторон по устранению причин разногласия и срок возобновления переговоров.

## **7. Разрешения разногласий.**

При возникновении в ходе переговоров разногласий стороны формируют из своего состава согласительную и (примирительную) комиссию из разного числа представителей сторон. Согласительная (примирительная) комиссия в срок до семи дней рассматривает протокол разногласий и выносит решения (рекомендации) по существу спора.

При не достижении согласия между сторонами относительно вынесенного решения (рекомендации) профсоюза, иные представительные органы в поддержку своих требований имеют право использовать предусмотренные законодательством КР собрания, митинги.

## **8. Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.**

Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора обладают работодатель и профсоюз или иной уполномоченный работникам представительный орган.

## **9. Стороны коллективного договора.**

Сторонами коллективного договора являются:

- профессиональный союз работников в лице профсоюзного комитета школы или иной представительной орган работников;
- работодатель в лице директора школы или уполномоченные им лица.

## 10. Порядок и сроки разработки, заключение, изменение и дополнение коллективного договора.

Не ранее чем за четыре месяца до окончания срока действия прежнего коллективного договора или в сроки, определенные этими документами, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

Проект коллективного договора подлежит обязательству обсуждению учителями и подразделениях школы и дорабатывается с учетом поступивших замечаний, предложений, дополнений. Доработанный проект одобряется общим собранием (конференцией) трудового коллектива и работодателем и подписывается руководителем уполномоченного органа работников и работодателем. Текст коллективного договора доводится до сведения работников в течении десяти дней после подписания.

В случае неодобрении общим собранием трудового коллектива и работодателем проекта коллективного договора (полностью или частично), работодатель (его представители) и профсоюзный комитет или иной представительный орган работников возобновляют коллективные переговоры для поиска приемлемых для обеих сторон решений. Срок таких переговоров не должен превышать десяти дней.

Доработанный проект коллективного договора повторно вносится на обсуждение общего собрания трудового коллектива и работодателя, которые принимают наиболее приемлемый проект коллективного договора.

## 11. Содержание коллективного договора.

Содержание коллективных договоров определяется сторонами в соответствии с законодательством КР. Обязательному закреплению в коллективных договорах подлежат следующие нормативные положения:

- улучшение организации и повышение эффективности производства;
- нормирование, формы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок и окладов доплат и надбавок к ним;
- индексация оплаты труда, выплаты пособий и компенсаций;
- порядок выплаты компенсаций работнику в случае задержки оплаты труда, размер которых должен быть не ниже установленного законодательством КР;
- порядок и размер компенсационных выплат в пользу работников в случаях причинения убытков работнику вследствие нарушений условий коллективного договора, соглашений и законодательства КР о труде;
- порядок выплаты досрочных льготных пенсий по старости, включаемых работодателем в соответствии с законом КР «О государственном пенсионном социальном страховании»;

- продолжительность рабочего времени, времени предоставления трудового отпуска;
- создание здоровых и безопасных условий труда, улучшение охраны здоровья, гарантий медицинского страхования работников, охраны окружающей среды;
- регулирование внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
- регулирование внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
- обеспечение занятости, подготовки и повышения квалификации, трудоустройства возрождаемых работников;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- улучшение жилищных и бытовых условий работников, соблюдение интересов работников при приватизации организации и ведомственного жилья;
- оздоровление, санитарно-курортное лечение и отдых работников;
- предотвращение массовых увольнений, трудовых конфликтов и забастовок;
- ответственность работников и работодателя за ущерб, причиненный организации;

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно или в сроки предусмотренные в коллективном договоре, отчитываются о его выполнении на обмен собрании трудового коллектива.

## **12. Ответственность сторон коллективного договора.**

Стороны коллективного договора, наущающие требования настоящего договора несут ответственность в порядке, установленном законодательством КР,

## **13. Вступление в силу ДОГОВОРА со дня подписания.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---